

ESG（环境、社会、和公司治理）报告



报告日期：2025年08月13日

报告编号：ZY25081317152437

报告主体：江苏保联置业有限公司



目录

前言部分	4
董事长致辞	4
关于本报告	6
报告编制依据	6
报告范围与边界	6
报告时间范围	6
数据说明	6
报告编制流程	6
报告特点	7
企业概况	8
公司简介	8
组织架构	8
企业文化	9
业务发展	9
资质荣誉	9
创新成果	10
市场地位	11
未来展望	11
第一章：ESG 管理体系	12
1.1 ESG 战略与管理理念	12

1.2 ESG 管理架构.....	13
1.3 ESG 政策与制度建设.....	14
1.4 利益相关方沟通.....	15
1.5 实质性议题管理.....	16
第二章：环境责任与清洁生产.....	18
2.1 环境管理体系.....	18
2.2 应对气候变化战略.....	19
2.3 碳排放管理.....	20
2.4 资源与能源管理.....	21
2.5 污染防治与生态保护.....	22
第三章：社会责任与智能制造.....	24
3.1 员工权益保障.....	24
3.2 职业发展与培训.....	25
3.3 健康安全管理.....	26
3.4 供应链责任.....	28
3.5 社区参与和公益.....	29
第四章：公司治理与制造合规.....	31
4.1 治理结构与决策机制.....	31
4.2 风险管理体系.....	32
4.3 商业道德与反腐.....	33

4.4 信息披露与透明度.....	34
4.5 知识产权管理.....	36
附录 政策参考清单.....	41

前言部分

董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

我谨代表江苏久保联实业有限公司董事会，向各位呈现我公司 2024 年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告。在全球可持续发展理念日益深入人心的今天，我们深刻认识到，企业的发展不仅要追求经济效益，更要积极履行环境保护和社会责任，实现企业与社会、环境的和谐共生。

2024 年是我国全面贯彻落实《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》的关键之年，也是制造业高质量发展的深化之年。作为专精特新“小巨人”企业，久保联始终坚持“品质为本、创新驱动”的核心价值观，将 ESG 理念深度融入企业发展战略和日常运营中，以实际行动响应国家“双碳”战略和《“十四五”工业绿色发展规划》。

在环境责任方面，我们持续推进绿色制造体系建设，通过技术创新和管理优化，不断提升能源资源利用效率，减少生产过程中的污染物排放。我们严格遵循《工业节能管理办法》等政策要求，建立健全环境管理体系，获得环境管理体系认证和能源管理体系认证，为行业绿色发展贡献力量。

在社会责任方面，我们始终将员工视为企业最宝贵的财富，全面保障员工权益，提供良好的职业发展平台和安全健康的工作环境。我们积极响应《新时代产业工人队伍建设改革方案》，注重员工技能培训和职业发展，打造高素质专业化产业工人队伍。同时，我们积极参与社区建设和公益事业，与社会共享发展成果。

在公司治理方面，我们不断完善治理结构，强化风险管控，提升信息透明度，严守商业道德底线。我们积极落实《公司法》《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》等法规政策要求，构建规范、透明、高效的现代企业治理体系，为企业可持续发展提供坚实保障。

作为高端装备制造领域的专业企业，我们深知自身肩负的责任与使命。未来，我们将继续深化 ESG 管理，加大绿色技术研发投入，推动智能制造转型，强化供应链 ESG 管理，为实现“成为全球信赖的高端装备制造领军企业”的愿景不懈努力，为制造强国建设贡献力量。

感谢各位利益相关方一直以来对久保联的信任与支持。我们将继续秉持“深耕高端装备制造，以精湛工艺打造可靠产品，助力客户提升生产效能，为产业升级提供坚实装备支撑”的企业使命，与各方携手共创可持续发展的美好未来！

江苏久保联实业有限公司

董事长：



关于本报告

报告编制依据

本报告依据《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、《中国企业 ESG 报告编写指南》等国内外 ESG 信息披露标准编制。同时参考《上市公司环境信息披露指南》、《企业环境报告书编制导则》(HJ 617-2011)等相关指引,确保报告内容的规范性和完整性。报告编写过程中充分考虑了《"十四五"节能减排综合工作方案》、《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等国家政策要求。

报告范围与边界

本报告涵盖江苏久保联实业有限公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的实践与绩效。报告中的政策、声明、数据等覆盖公司总部及各业务部门。

报告时间范围

报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强可比性和完整性,部分内容追溯至以往年份,以提供更全面的视角。

数据说明

报告中的数据和案例主要来源于公司统计报告、内部文件和相关记录。财务数据以人民币为单位。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。

报告编制流程

本报告编制过程遵循实质性、完整性、平衡性和一致性原则,经过议题识别、资料收集、内容编写、管理层审核等环节,确保报告内容的真实、准确和完整。

报告特点

本报告重点突出公司在 ESG 管理体系建设、环境责任与清洁生产、社会责任与智能制造、公司治理与制造合规等方面的实践与成效，全面展现公司履行社会责任、推动可持续发展的理念和行动。

企业概况

公司简介

江苏久保联实业有限公司成立于 2007 年 7 月 13 日，是一家专注于高端装备制造的“精特新”小巨人企业，注册资本 11,000 万元人民币。公司位于江苏省泰兴市珊瑚镇工业集聚区，主要从事不锈钢工艺品、特种钢件（限耐热钢件）、金属结构件的制造与销售，并开展自产产品及技术的进出口业务。

国家企业信用信息公示系统网址：<http://www.gsxt.gov.cn>市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过
国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告。

国家市场监督管理总局监制

作为制造业领域的专业企业，久保联凭借精湛的工艺技术和可靠的产品质量，在高温合金炉管、炉辊、沉没辊等高端装备制造领域建立了良好的市场声誉。公司主要产品包括带强化传热元件炉管、炉辊、沉没辊等，广泛应用于能源化工、石油炼化等领域，为国家能源集团等重要客户提供高品质的装备支持。

组织架构

公司现有员工 100 人，组织架构清晰，设有财务部、综合部、质检部、制造部、技术部和销售部六个主要职能部门。其中，制造部作为公司的核心生产部门，拥有 80 名专业技

术人员，确保产品的高质量制造；技术部由 5 名专业技术人员组成，负责产品研发与技术创新；质检部配备 8 名质检专家，严格把控产品质量；销售部、综合部和财务部分别由 5 人、5 人和 3 人组成，共同保障公司的高效运营。

企业文化

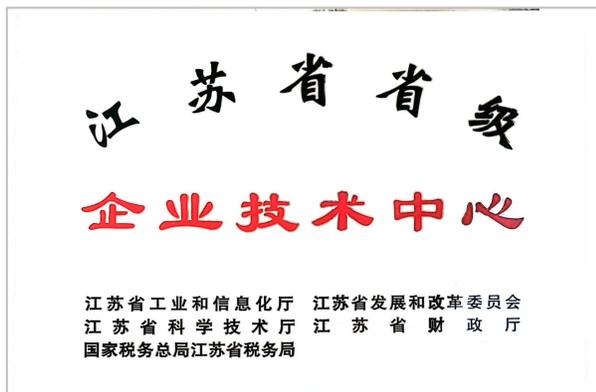
久保联秉持“深耕高端装备制造，以精湛工艺打造可靠产品，助力客户提升生产效能，为产业升级提供坚实装备支撑，推动制造强国建设”的企业使命，致力于成为“全球信赖的高端装备制造领军企业”。公司坚守“品质为本、创新驱动”的核心价值观，推行绿色制造理念，将可持续发展融入企业战略和日常运营。

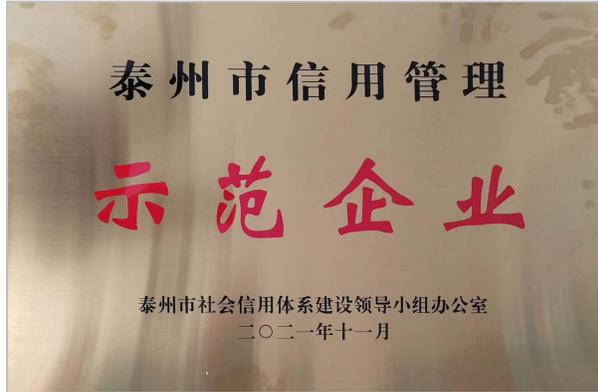
业务发展

公司主要业务流程包括熔炼-铸造-机械加工-组装-检验等环节，形成了完整的产业链。2024 年，公司年产量达 3000 吨，实现销售额 2.7 亿元，营业收入 2.74 亿元，净利润 1698.1 万元。公司高度重视技术创新，2024 年研发投入 2306.3 万元，占营业收入的 8.4%，持续保持行业技术领先优势。

资质荣誉

久保联拥有完善的管理体系认证，包括认证(331230430)、环境管理体系认证(331230431)、职业健康安全管理体系认证(331230432)和能源管理体系认证(331250027)等。公司先后获得高新技术企业证书、江苏省省级企业技术中心、泰兴市质量诚信单位、江苏省质量信用 A 级企业等荣誉，并于 2024 年 7 月被工业和信息化部认定为专精特新“小巨人”企业，彰显了公司在专业领域的突出实力。





创新成果

公司高度重视技术创新和知识产权保护，拥有 8 项发明授权专利、2 项发明公布专利和 2 项实用新型专利，包括"一种全机械联动批量式换热管打孔设备"、"一种换热管加工均匀

涂布装置"、"一种高温合金炉管外凸肋片研磨设备"等，为公司的可持续发展提供了强有力的技术支撑。

市场地位

久保联与国家能源集团宁夏煤业有限责任公司等重要客户建立了长期稳定的合作关系，多次参与宁夏煤业烯烃二分公司裂解炉配件单一来源采购项目和宁夏煤业煤制油分公司加热炉炉管及弯管询价采购项目等重要招投标，凭借优质的产品和服务赢得了客户的高度认可，在行业内树立了良好的品牌形象。

未来展望

面向未来，久保联将继续秉持可持续发展理念，深化 ESG 管理，加大绿色技术研发投入，推动智能制造转型。公司计划在未来 5 年内，推出至少 1 款行业颠覆性创新产品，建成智能工厂，实现生产效率提升 30%，单位产品能耗降低 20%，为制造强国建设贡献力量。

第一章：ESG 管理体系

1.1 ESG 战略与管理理念

江苏久保联实业有限公司将 ESG 管理视为企业可持续发展的核心驱动力，深刻理解环境保护、社会责任和公司治理对企业长远发展的战略意义。我们的 ESG 战略以“绿色制造、责任担当、诚信治理”为核心，全面融入企业发展战略和日常运营管理。



我们的 ESG 管理理念立足于“三位一体、协同发展”的思路，将环境保护、社会责任和公司治理三大维度有机结合，形成相互促进、共同提升的良性循环。在环境维度，我们坚持“绿色制造、节能减排”的理念，积极响应国家《“十四五”工业绿色发展规划》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》，推动企业绿色低碳转型；在社会维度，我们秉持“以人为本、共享发展”的理念，全面落实《新时代产业工人队伍建设改革方案》，关注员工发展和社会公益；在治理维度，我们恪守“合规经营、透明高效”的理念，严格遵循《公司法》《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》等法规政策要求。

作为专精特新“小巨人”企业，我们将 ESG 管理与企业核心竞争力建设紧密结合，通过 ESG 管理提升企业创新能力、品牌价值和风险管控水平。我们积极响应《关于促进中小企业

健康发展的指导意见》，将 ESG 管理作为企业高质量发展的重要抓手，通过完善 ESG 管理体系、强化 ESG 信息披露、深化 ESG 实践，不断提升企业可持续发展能力，为实现“成为全球信赖的高端装备制造领军企业”的愿景奠定坚实基础。

1.2 ESG 管理架构

为确保 ESG 战略的有效实施，江苏久保联实业有限公司建立了系统化、多层次的 ESG 管理架构，形成了“决策层-管理层-执行层”三级 ESG 管理体系。

决策层：由公司董事长直接领导的 ESG 管理委员会，作为公司 ESG 管理的最高决策机构，负责制定 ESG 战略规划，审议重大 ESG 事项，监督 ESG 目标实现情况。委员会由董事长担任主任委员，各部门负责人担任委员，定期召开会议，研究部署 ESG 工作。

管理层：设立 ESG 工作领导小组，由公司总经理担任组长，各职能部门负责人担任成员，负责 ESG 日常管理工作的统筹协调，推动 ESG 战略落地实施，定期向 ESG 管理委员会汇报工作进展。

执行层：各职能部门设立 ESG 专员，负责具体 ESG 工作的执行和数据收集，形成覆盖全公司的 ESG 执行网络。其中，综合部负责社会责任和公司治理相关工作，技术部和制造部负责环境管理和绿色制造工作，财务部负责 ESG 相关投入的预算管理，质检部负责产品质量和安全管理，销售部负责客户关系和市场责任。

我们建立了清晰的 ESG 责任分工机制，明确各层级、各部门的 ESG 职责和权限。ESG 管理委员会每季度召开一次会议，ESG 工作领导小组每月召开一次例会，各部门 ESG 专员每周进行工作沟通，形成了高效的 ESG 工作协调机制。

为提升 ESG 管理效能，我们建立了 ESG 绩效考核机制，将 ESG 绩效纳入部门和个人绩效考核体系，与薪酬激励挂钩，充分调动各级人员参与 ESG 管理的积极性。同时，我们定期组织 ESG 培训，提升各级人员的 ESG 意识和能力，为 ESG 管理提供人才保障。

1.3 ESG 政策与制度建设

江苏久保联实业有限公司高度重视 ESG 政策与制度建设，构建了系统完善的 ESG 制度体系，为 ESG 管理提供制度保障。我们的 ESG 制度体系包括总体政策、专项政策和操作规程三个层次。

在总体政策层面，我们制定了《ESG 管理总则》，明确了公司 ESG 管理的基本原则、组织架构、工作流程和评价机制，为 ESG 管理提供总体指导。该政策充分响应《关于构建现代环境治理体系的指导意见》和《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等国家政策要求，体现了公司对 ESG 管理的高度重视。

在专项政策层面，我们围绕环境、社会和治理三大维度，制定了一系列专项政策：

环境维度：制定《环境管理政策》《能源管理制度》《废弃物管理规定》等，明确了公司在环境保护、节能减排、资源循环利用等方面的管理要求，积极响应《“十四五”节能减碳综合工作方案》和《工业节能管理办法》等政策要求。

社会维度：制定《员工权益保障制度》《职业健康安全管理规定》《供应商管理办法》《社区参与指引》等，规范了公司在员工关怀、安全生产、供应链管理、社区公益等方面的责任履行，全面落实《新时代产业工人队伍建设改革方案》和《安全生产法》等法规政策要求。

治理维度：制定《公司治理规范》《风险管理制度》《商业道德与反腐败规定》《信息披露管理办法》等，完善了公司在治理结构、风险控制、商业道德、信息透明等方面的管理机制，严格遵循《公司法》《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》等法规政策要求。

在操作规程层面，我们制定了各项 ESG 工作的具体操作流程和标准，确保 ESG 政策有效落地。同时，我们建立了 ESG 政策定期评估和更新机制，根据国家政策变化和公司发展需要，及时调整和完善 ESG 政策，保持 ESG 制度体系的先进性和有效性。

1.4 利益相关方沟通

江苏久保联实业有限公司深知，有效的利益相关方沟通是 ESG 管理的重要基础。我们识别了对公司发展具有重要影响的核心利益相关方，建立了多元化的沟通渠道，积极回应各方关切，构建和谐共赢的关系。

利益相关方沟通表

利益相关方	关注重点	沟通方式与回应措施
股东/投资者	经营业绩、公司治理、风险管控	股东会议、定期报告；完善治理结构、提升经营效益
员工	权益保障、职业发展、健康安全	职工代表大会、培训体系；优化薪酬福利、拓展发展通道
客户	产品质量、服务响应、技术创新	客户满意度调查、技术交流；质量提升、服务优化
供应商	公平合作、共同发展、规范采购	供应商评估、定期会议；公平采购、能力建设支持
政府/监管机构	合规经营、税收贡献、政策响应	政策研讨、专项报告；严格合规、积极纳税
社区/公众	环境影响、社区参与、公益贡献	社区活动、公益项目；环保投入、志愿服务
行业组织	行业标准、技术交流、共同进步	行业会议、标准制定；经验分享、技术合作

我们建立了系统化的利益相关方沟通机制，定期开展利益相关方调研，了解各方期望和建议。针对国家能源集团宁夏煤业有限责任公司等重要客户，我们建立了定期技术交流机制，及时了解客户需求，提升产品和服务质量；针对中海油、中石油等重要供应商，我们建立了供应商评估和反馈机制，促进供应链共同提升；针对员工，我们建立了多层次的内部沟通渠道，关注员工诉求，提升员工满意度。

我们积极响应《关于推进基本公共服务均等化的指导意见》和《关于构建和谐劳动关系的意见》等政策要求，将利益相关方关切纳入公司决策过程，通过实质性议题分析，识别重点关注领域，有针对性地制定改进措施。同时，我们注重利益相关方沟通的实效性，建立了沟通反馈跟踪机制，确保各方诉求得到有效回应。

1.5 实质性议题管理

实质性议题管理是企业 ESG 工作的核心环节，对于提升 ESG 管理的针对性和有效性具有重要意义。江苏久保联实业有限公司深刻理解实质性议题管理的战略价值，积极构建科学规范的实质性议题管理体系。

政策背景与理论基础

我国《“十四五”生态环境保护规划》《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等政策文件，对企业 ESG 实质性议题管理提出了明确要求。《企业环境信息依法披露管理办法》进一步强调了企业环境信息披露的实质性原则。这些政策为企业开展实质性议题管理提供了重要指导。

在国际实践中，全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、可持续会计准则委员会(SASB)《行业标准》等，提供了系统的实质性议题识别方法论。这些方法论强调“双重实质性”原则，即同时考虑议题对企业价值创造的影响和企业对经济、环境、社会的影响。

管理理念与原则

我公司秉持“重要性、全面性、包容性、响应性”四大原则开展实质性议题管理。重要性原则要求关注对企业和利益相关方均具有重大影响的议题；全面性原则要求全面考量环境、社会和治理各维度的议题；包容性原则要求充分听取各利益相关方的声音；响应性原则要求积极回应识别出的实质性议题。

我们深刻认识到，实质性议题管理不仅是 ESG 信息披露的基础，更是企业战略管理的重要工具。通过系统识别和管理实质性议题，企业能够更加精准地把握可持续发展机遇，有效应对 ESG 风险，提升资源配置效率，增强企业竞争力。

制度规划与管理框架

我公司计划建立完善的实质性议题管理制度，构建“识别-评估-排序-验证-回应”的闭环管理框架。在议题识别阶段，综合考虑国家政策要求、行业特性、企业战略和利益相关方期

望；在议题评估阶段，从"对企业的重要性"和"对利益相关方的重要性"两个维度进行评估；在议题排序阶段，根据评估结果确定议题优先级；在议题验证阶段，通过内外部专家审核确保评估结果的准确性；在议题回应阶段，针对高优先级议题制定管理措施和改进计划。

我们将实质性议题管理与企业战略规划和日常运营管理紧密结合，确保实质性议题分析结果能够有效指导企业 ESG 实践，推动企业可持续发展能力的持续提升。

第二章：环境责任与清洁生产

2.1 环境管理体系

江苏久保联实业有限公司高度重视环境管理工作，建立了系统完善的环境管理体系，为企业绿色发展提供制度保障。我们的环境管理体系已通过第三方认证，获得环境管理体系认证证书(331230431)和能源管理体系认证证书(331250027)，充分体现了公司环境管理的规范性和有效性。



我们的环境管理体系以“全面管控、持续改进”为核心理念，构建了“计划-实施-检查-改进”的闭环管理模式。在组织架构上，由董事长直接领导的环境管理委员会负责环境管理重大决策，技术部和制造部共同负责环境管理的具体实施，各部门设立环保专员，形成全员参与的环境管理网络。

我们制定了系统的环境管理制度体系，包括《环境管理手册》《环境因素识别与评价程序》《环境目标指标和管理方案控制程序》《环境监测与测量控制程序》等，明确了各环节的环境管理要求和操作规范。同时，我们建立了环境风险分级管控机制，对重点环境因素实施重点监控和管理，有效防范环境风险。

我们积极响应《“十四五”生态环境保护规划》和《工业节能管理办法》等政策要求，将环境管理与企业发展战略紧密结合，制定了明确的环境管理目标和实施路径。2024年，我

们环境管理的重点工作包括：优化能源结构，提高能源利用效率；加强废弃物管理，推进资源循环利用；强化环境监测，确保各项环境指标达标；开展环保培训，提升全员环保意识。

通过系统化的环境管理，我们实现了环境绩效的持续改善，2024年全年未发生任何污染事故和环境违规事件，环保合规率达100%，为企业绿色可持续发展奠定了坚实基础。

2.2 应对气候变化战略

面对全球气候变化挑战，江苏久保联实业有限公司积极响应国家《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》和《2030年前碳达峰行动方案》，制定了系统的应对气候变化战略，助力国家“双碳”目标实现。

我们的气候变化应对战略以“低碳转型、绿色发展”为核心，从减缓和适应两个维度构建应对气候变化的行动框架。在减缓气候变化方面，我们重点推进能源结构优化、能效提升和清洁生产；在适应气候变化方面，我们加强气候风险评估，提升企业气候韧性。

我们建立了气候变化风险识别与评估机制，系统识别气候变化对企业带来的物理风险和转型风险。物理风险主要包括极端天气事件对生产设施和供应链的潜在影响；转型风险主要包括低碳政策调整、市场需求变化和技术革新对企业经营的潜在影响。针对识别出的风险，我们制定了相应的应对措施，提升企业气候韧性。

我们将气候变化因素纳入企业战略规划和日常运营决策，制定了明确的碳减排目标和行动计划。在能源管理方面，我们通过技术改造和管理优化，持续提升能源利用效率；在生产工艺方面，我们推进清洁生产技术应用，减少生产过程中的碳排放；在产品的设计方面，我们注重产品全生命周期的碳足迹管理，开发低碳环保产品。

气候变化应对规划表

战略领域	政策响应	主要措施	预期目标
能源结构优化	《“十四五”现代能源体系规划》	推广清洁能源使用	清洁能源占比逐年提升
能效提升	《“十四五”节能减排综合工作方案》	实施节能技术改造	单位产值能耗逐年下降
清洁生产	《清洁生产促进法》	优化生产工艺流程	生产过程污染物减排
气候风险管理	《国家适应气候变化战略》	建立气候风险评估机制	提升企业气候韧性

通过系统的气候变化应对战略，我们不仅有效管控了气候变化风险，还积极把握气候变化带来的机遇，推动企业绿色低碳转型，为实现"双碳"目标贡献力量。

2.3 碳排放管理

江苏久保联实业有限公司积极响应国家碳达峰碳中和战略，将碳排放管理作为环境责任的重要内容，构建了系统的碳排放管理体系，推动企业低碳发展。

我们建立了碳排放数据监测、报告和核查(MRV)体系，对企业碳排放进行系统监测和管理。在碳排放核算方面，我们严格遵循《企业温室气体排放核算方法与报告指南》，对企业范围一直接排放(如燃料燃烧)和范围二间接排放(如外购电力)进行核算，确保碳排放数据的准确性和完整性。

我们制定了明确的碳减排目标和实施路径，将碳减排目标层层分解到各部门和生产环节，形成全员参与的碳管理机制。在能源使用方面，我们通过优化能源结构、提升能源利用效率，减少碳排放。2024年，公司电力消耗500万千瓦时，柴油消耗0.9吨，通过精细化能源管理，单位产值能耗持续下降。

我们积极推进低碳技术创新和应用，在生产工艺、设备更新和产品设计等方面融入低碳理念。在生产工艺方面，我们优化熔炼-铸造-机械加工-组装-检验等工艺流程，减少能源消耗和碳排放；在设备更新方面，我们淘汰高能耗设备，引入节能环保设备；在产品设计方面，我们注重产品全生命周期的碳足迹管理，开发低碳环保产品。

碳排放管理绩效表

管理领域	主要措施	2024年成效	未来规划
能源结构优化	推广清洁能源使用	减少化石能源依赖	进一步提高清洁能源比例
能效提升	实施节能技术改造	单位产值能耗下降	持续推进节能技改项目
低碳技术创新	优化生产工艺流程	减少生产过程碳排放	加大低碳技术研发投入
碳管理能力建设	开展碳管理培训	提升员工碳管理意识	完善碳管理制度体系

通过系统的碳排放管理，我们不仅有效控制了企业碳排放，还提升了企业的低碳竞争力，为实现国家“双碳”目标贡献了力量。未来，我们将进一步完善碳排放管理体系，加大低碳技术创新力度，推动企业绿色低碳转型。

2.4 资源与能源管理

江苏久保联实业有限公司秉持“节约资源、提高效率”的理念，构建了系统的资源与能源管理体系，推动资源节约型、环境友好型企业建设。我们的资源与能源管理已获得能源管理体系认证(331250027)，体现了公司在资源与能源管理方面的规范性和有效性。

在能源管理方面，我们建立了能源计量、监测、统计和分析体系，对企业能源使用进行全过程管理。我们制定了《能源管理制度》，明确了能源管理责任和 workflows，建立了能源目标责任制，将能源管理目标层层分解到各部门和生产环节。2024年，公司电力消耗500万千瓦时，柴油消耗0.9吨，通过精细化能源管理，能源利用效率持续提升。

在水资源管理方面，我们推行节水工艺和技术，建立了水资源循环利用系统，提高水资源利用效率。2024年，公司新水消耗量为1万吨，通过优化用水工艺和加强用水管理，单位产值水耗持续下降。

在原材料管理方面，我们优化产品设计和生产工艺，减少原材料消耗，提高材料利用率。我们推行精益生产，减少生产过程中的材料浪费；加强废料回收利用，提高资源循环利用率；优化供应链管理，减少物流环节的资源消耗。

资源与能源管理绩效表

资源类型	管理措施	2024年消耗量	管理成效
电力	优化用电设备和工艺	500万千瓦时	单位产值电耗下降
柴油	优化运输和设备使用	0.9吨	柴油使用效率提升
水资源	推行节水工艺和循环利用	1万吨	水资源利用效率提高
原材料	优化设计和减少浪费	-	材料利用率提升

我们积极响应《“十四五”节能减排综合工作方案》和《工业节能管理办法》等政策要求，将资源与能源管理与企业发展战略紧密结合，制定了明确的资源与能源管理目标和实施

路径。未来，我们将进一步加强资源与能源管理，推进清洁能源使用，提高资源利用效率，推动企业绿色可持续发展。

2.5 污染防治与生态保护

江苏久保联实业有限公司严格遵循《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，构建了全面的污染防治体系，积极履行生态环境保护责任。

在废气管理方面，我们采用先进的废气处理技术，确保废气排放达标。2024年，公司颗粒物(PM)排放 0.9 吨，二氧化硫(SO₂)排放 0.002 吨，氮氧化物(NO_x)排放 0.003 吨，各项指标均优于国家排放标准。我们定期对废气处理设施进行维护和升级，确保废气处理设施的稳定运行和处理效果。

在废水管理方面，我们建立了废水处理系统，对生产过程中产生的废水进行处理和回用。2024年，公司废水排放量为 0 万吨，实现了废水零排放的环保目标。我们通过优化生产工艺，减少废水产生量；通过废水处理和回用，提高水资源循环利用率。

在固废管理方面，我们建立了固体废物分类收集、规范处置的管理体系，推进固体废物减量化、资源化和无害化。2024年，公司一般固废产生量为 25 吨，危险废物产生量为 0 吨。我们对一般固废进行分类收集和资源化利用，减少固废处置量；对危险废物严格按照法规要求进行规范管理和处置。

在噪声管理方面，我们采取隔音、减振等措施，降低设备运行噪声，确保厂界噪声达标。我们定期对噪声源进行监测和评估，针对性采取噪声控制措施，改善厂区声环境质量。

污染防治绩效表

污染物类型	管理措施	2024 年排放量	达标情况
颗粒物(PM)	采用高效除尘设备	0.9 吨	优于国家标准
二氧化硫(SO ₂)	优化燃料结构	0.002 吨	优于国家标准
氮氧化物(NO _x)	采用低氮燃烧技术	0.003 吨	优于国家标准
废水	废水处理和回用	0 万吨	实现零排放
一般固废	分类收集和资源化利用	25 吨	规范处置

我们积极响应《“十四五”生态环境保护规划》和《关于深入打好污染防治攻坚战的意见》等政策要求，将污染防治与生态保护融入企业发展战略和日常运营。2024年，公司全年未发生任何污染事故和环境违规事件，环保合规率达100%，为企业绿色可持续发展奠定了坚实基础。

第三章：社会责任与智能制造

3.1 员工权益保障

江苏久保联实业有限公司始终将员工视为企业最宝贵的财富，严格遵循《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，构建了全面的员工权益保障体系，切实保障员工合法权益。

我们坚持平等雇佣原则，杜绝就业歧视，为员工提供平等的就业机会和职业发展平台。截至 2024 年，公司员工总数为 100 人，其中女性员工 32 人，占比 32%，体现了公司对性别平等的重视。我们严格遵守劳动合同管理规定，与员工依法签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%，保障员工的基本权益。

我们建立了完善的薪酬福利体系，为员工提供具有市场竞争力的薪酬和多元化的福利以及各种团建组织活动。2024 年，公司应付职工工资 800 万元，五险一金相关福利费用总额 150 万元，社保覆盖率达 87%。我们实行带薪休假制度，人均带薪年休假天数为 10 天，确保员工工作与生活的平衡。



我们高度重视员工民主参与和沟通反馈，建立了职工代表大会、员工座谈会、意见箱等多元化的沟通渠道，鼓励员工参与企业管理和决策。我们定期开展员工满意度调查，2024 年员工满意度达 100%，体现了员工对公司的高度认可。

员工权益保障绩效表

权益类别	保障措施	2024 年绩效	未来规划
劳动合同	规范签订劳动合同	签订率 100%	持续完善合同管理
薪酬福利	建立市场化薪酬体系	职工工资 800 万元	优化薪酬激励机制
社会保险	依法缴纳社会保险	覆盖率 87%	提高社保覆盖率
民主管理	建立多元沟通渠道	员工满意度 100%	深化民主管理机制

我们积极响应《关于构建和谐劳动关系的意见》和《新时代产业工人队伍建设改革方案》等政策要求，将员工权益保障融入企业发展战略和日常管理。未来，我们将进一步完善员工权益保障体系，优化薪酬激励机制，提升员工福利水平，构建更加和谐的劳动关系，为企业可持续发展提供坚实的人才保障。

3.2 职业发展与培训

江苏久保联实业有限公司高度重视员工职业发展和能力提升，构建了系统的员工培训与发展体系，为员工成长和企业发展提供双赢保障。



我们建立了多层次、多维度的培训体系，涵盖新员工入职培训、专业技能培训、管理能力培训、安全环保培训等多个方面。2024 年，公司员工培训总时长达 50 小时，员工人均培训时长为 50 小时/人，培训投入金额 100 万元，体现了公司对员工培训的高度重视。

我们构建了清晰的职业发展通道，为员工提供管理序列和专业技术序列双通道发展路径。在管理序列，员工可以从基层管理者发展到中高层管理者；在专业技术序列，员工可以从初级技术人员发展到高级技术专家。我们建立了公平、透明的晋升机制，为员工职业发展提供制度保障。

我们注重培养高技能人才，积极响应《“十四五”职业技能培训规划》和《新时代产业工人队伍建设改革方案》，加强产业工人队伍建设。我们与职业院校和培训机构合作，开展定向培训和技能提升项目；组织员工参加职业技能鉴定和技能竞赛，提升员工专业技能水平。

职业发展与培训绩效表

培训类别	培训内容	2024 年绩效	未来规划
新员工培训	企业文化、规章制度、岗位技能	覆盖率 100%	优化培训内容和方式
专业技能培训	岗位专业知识、操作技能	人均 30 小时	增加专业培训项目
管理能力培训	领导力、团队管理、决策能力	人均 10 小时	深化管理培训体系
安全环保培训	安全生产、环保知识	人均 10 小时	强化安全环保意识

我们将员工培训与企业发展战略紧密结合，针对企业发展需要和员工职业发展需求，有针对性地开展培训项目。我们建立了培训效果评估机制，通过考核、反馈和跟踪，评估培训效果，持续优化培训内容和方式。

未来，我们将进一步完善员工培训与发展体系，加大培训投入，创新培训方式，拓宽职业发展通道，为员工提供更广阔的发展空间，为企业可持续发展提供强有力的人才支撑。

3.3 健康安全管理

江苏久保联实业有限公司始终将员工健康安全放在首位，严格遵循《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，构建了全面的健康安全管理体系，为员工创造安全、健康的工作环境。我们的职业健康安全管理体系已通过第三方认证，获得职业健康安全管理体系认证证书(331230432)，体现了公司健康安全管理的规范性和有效性。



我们建立了“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理理念，构建了由董事长直接领导的安全生产委员会，负责公司安全生产重大决策和监督管理。我们制定了系统的安全管理制度，包括《安全生产责任制》《安全操作规程》《安全检查与隐患排查制度》《应急管理制度》等，明确了各级人员的安全责任和工作要求。

我们高度重视安全生产投入，2024年安全生产投入达200万元，用于安全设施改造、安全防护用品配备、安全培训和应急演练等方面。我们定期开展安全检查和隐患排查，及时发现和消除安全隐患；建立了完善的应急管理机制，定期组织应急演练，提升应急处置能力。

我们关注员工职业健康，定期组织员工体检，2024年员工体检覆盖率达100%。我们加强职业病危害因素监测和评估，采取有效措施降低职业病危害；改善工作环境，优化工作流程，减轻员工工作负担；关注员工心理健康，开展心理健康讲座和咨询服务。

健康安全绩效管理绩效表

管理领域	主要措施	2024年绩效	未来规划
安全生产	安全检查与隐患排查	工亡人数0人，工伤率0	持续强化安全管理
职业健康	职业病危害防控	职业病新增病例0例	优化职业健康保障
安全培训	安全知识和技能培训	安全培训覆盖率100%	深化安全培训体系
应急管理	应急预案和演练	定期开展应急演练	提升应急处置能力

我们积极响应《安全生产“十四五”规划》和《健康中国行动（2019-2030年）》等政策要求，将健康安全管理融入企业发展战略和日常运营。2024年，公司工亡人数0人，工

伤人数 0 人，工伤率 0 件/百万工时，职业病新增病例 0 例，体现了公司健康安全管理的有
效性。

未来，我们将进一步完善健康安全管理体系，加大安全投入，创新安全管理方式，提升
本质安全水平，为员工创造更加安全、健康的工作环境，为企业可持续发展提供坚实保障。

3.4 供应链责任

江苏久保联实业有限公司深知供应链管理对企业可持续发展的重要性，积极构建负责任
的供应链管理体系，推动供应链共同履行环境和社会责任。

我们建立了系统的供应商管理制度，制定了《供应商管理办法》《供应商行为准则》
《供应商评估与考核制度》等规范性文件，明确了供应商在环境保护、劳工权益、商业道德
等方面的责任要求。我们将 ESG 因素纳入供应商选择和评估体系，优先选择具有良好 ESG
表现的供应商。

我们构建了多层次的供应商评估与考核机制，定期对供应商进行综合评估，评估内容包
括产品质量、交付能力、环境表现、社会责任等多个维度。我们建立了供应商分级管理机
制，根据评估结果对供应商进行分级管理，对优秀供应商给予更多合作机会，对表现不佳的
供应商提出改进要求或调整合作关系。

我们注重与供应商的沟通与合作，定期组织供应商交流会，分享 ESG 最佳实践，提供
ESG 能力建设支持。我们与中海油、中石油等重要供应商建立了战略合作关系，共同推进供
应链可持续发展。2024 年，公司供应商总数量为 23 家，其中国内供应商 21 家，向当地供
应商采购的支出比例为 50%，体现了公司对本地经济发展的支持。

供应链责任管理表

管理领域	主要措施	2024 年绩效	未来规划
供应商选择	将 ESG 因素纳入选择标准	新增优质供应商 3 家	优化供应商结构
供应商评估	定期开展综合评估	评估覆盖率 100%	完善评估体系
供应商合作	加强沟通与能力建设	定期组织交流活动	深化战略合作
本地采购	支持本地供应商发展	本地采购比例 50%	提高本地采购比例

我们积极响应《关于促进供应链创新与应用的指导意见》和《关于加快建立绿色生产和消费法规政策体系的意见》等政策要求，将供应链责任管理融入企业发展战略和日常运营。未来，我们将进一步完善供应链责任管理体系，加强供应链 ESG 风险管理，深化与供应商的合作，推动供应链共同履行环境和社会责任，构建可持续的供应链生态系统。

3.5 社区参与和公益

江苏久保联实业有限公司积极履行企业公民责任，主动参与社区建设和公益事业，与社区共享发展成果，构建和谐共生的企业-社区关系。

我们建立了系统的社区参与和公益管理机制，制定了《社区参与指引》《公益捐赠管理办法》等规范性文件，明确了社区参与和公益活动的原则、方向和管理要求。我们成立了由综合部牵头的社区关系管理团队，负责社区沟通和公益项目的规划与实施。

我们积极开展社区公益活动，关注教育支持、环境保护、社区发展等领域。2024 年，公司捐赠总额达 3 万元，用于支持社区教育和环境改善项目。我们鼓励员工参与志愿服务，2024 年员工志愿者人数为 8 人，志愿活动时长达 240 小时，人均志愿活动时长为 30 小时/人，体现了公司和员工的社会责任意识。

我们注重与社区的沟通与互动，定期开展社区走访和需求调研，了解社区期望和需求；组织开放日活动，邀请社区居民参观企业，增进社区对企业的了解；参与社区共建活动，为社区发展贡献力量。我们关注本地就业和经济发展，优先考虑本地采购和本地就业，2024 年向当地供应商采购的支出比例为 50%，为本地经济发展做出贡献。

社区参与和公益绩效表

活动领域	主要项目	2024 年绩效	社会影响
公益捐赠	教育支持、环境改善	捐赠总额 3 万元	改善社区教育和环境
志愿服务	社区服务、环保活动	志愿活动时长 240 小时	提升社区福祉
本地发展	本地采购、本地就业	本地采购比例 50%	促进本地经济发展
社区沟通	社区走访、开放日活动	定期开展沟通活动	增进企业-社区互信

我们积极响应《关于推进志愿服务制度化的意见》和《关于支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的指导意见》等政策要求，将社区参与和公益融入企业发展战略和社会责任实践。未来，我们将进一步完善社区参与和公益管理体系，创新公益模式，深化社区合作，为构建和谐社会贡献力量。

第四章：公司治理与制造合规

4.1 治理结构与决策机制

江苏久保联实业有限公司高度重视公司治理，建立了规范、透明、高效的治理结构和决策机制，为企业可持续发展提供制度保障。

我们构建了以董事会为核心的公司治理架构，董事会由 3 名董事组成，其中独立董事 2 名，占比 66%，女性董事 1 名，占比 33%，体现了公司治理的多元化和独立性。董事会下设战略委员会、审计委员会和薪酬与提名委员会，负责公司重大事项的决策和监督。

我们建立了科学的决策机制，明确了决策权限和程序，确保决策的科学性和有效性。重大决策事项由董事会集体讨论决定，充分发挥董事会的集体智慧；日常经营决策由经营管理层负责，确保决策的高效执行。我们建立了决策评估和反馈机制，定期评估决策执行效果，及时调整和优化决策。

我们注重股东权益保护，建立了股东大会、董事会、监事会和经营管理层相互制衡的治理机制，确保各治理主体权责明确、运作规范。我们建立了信息披露机制，确保股东及时、准确地了解公司重要信息；建立了投资者关系管理机制，保持与股东的良好沟通。

治理结构与决策机制表

治理层级	组成与职责	运作机制	治理成效
董事会	3 名董事，负责重大决策	定期召开会议，集体决策	决策科学高效
专门委员会	战略、审计、薪酬与提名委员会	专业分工，深入研究	提升决策专业性
经营管理层	总经理及各部门负责人	执行董事会决策，负责日常经营	确保决策有效执行
监督机制	监事会、内部审计	独立监督，定期检查	强化公司治理监督

我们积极响应《公司法》《关于进一步完善中国特色现代企业制度的指导意见》等政策要求，不断完善公司治理结构和决策机制。未来，我们将进一步优化治理结构，提升决策效能，强化治理监督，推动公司治理现代化，为企业可持续发展提供坚实保障。

4.2 风险管理体系

江苏久保联实业有限公司高度重视风险管理，构建了全面、系统的风险管理体系，有效识别、评估和应对各类风险，保障企业稳健经营和可持续发展。

我们建立了“三道防线”风险管理架构：第一道防线是各业务部门，负责日常业务风险的识别和管控；第二道防线是风险管理部门，负责风险管理体系的建设和运行；第三道防线是内部审计部门，负责对风险管理有效性的独立评估和监督。董事会下设的审计委员会负责公司风险管理的顶层设计和监督指导。

我们构建了全面风险管理体系，涵盖战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、合规风险和 ESG 风险等多个维度。我们制定了《风险管理制度》《内部控制手册》《风险应急预案》等规范性文件，明确了风险管理的原则、流程和责任。我们建立了风险识别、评估、应对和监控的闭环管理机制，定期开展风险评估，制定风险应对措施，持续监控风险变化。

我们高度重视 ESG 风险管理，将环境风险、社会风险和治理风险纳入全面风险管理体系。在环境风险方面，我们关注气候变化风险、环保合规风险和资源短缺风险；在社会风险方面，我们关注员工权益风险、产品责任风险和社区关系风险；在治理风险方面，我们关注合规风险、商业道德风险和信息安全风险。

风险管理体系表

风险类别	管理措施	管理机制	管理成效
战略风险	战略规划与评估	定期战略审视和调整	战略执行有效
市场风险	市场监测与分析	市场预警和应对机制	市场应变能力提升
运营风险	流程优化与控制	关键控制点监控	运营效率提高
ESG 风险	ESG 风险识别与评估	ESG 风险管理体系	ESG 风险有效控制

我们积极响应《企业内部控制基本规范》《关于加强企业风险管控工作的指导意见》等政策要求，不断完善风险管理体系。未来，我们将进一步强化风险管理，提升风险预警能力，完善风险应对机制，构建更加健全的风险管理体系，为企业可持续发展提供有力保障。

4.3 商业道德与反腐

商业道德与反腐败是企业合规经营和可持续发展的基石。江苏久保联实业有限公司深刻认识到商业道德对企业声誉和长远发展的重要意义，积极构建诚信合规的企业文化和管理体系。

国家政策背景与要求

近年来，我国持续深化反腐倡廉建设，《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》《关于进一步推进廉洁企业建设的指导意见》等政策文件，为企业商业道德建设提供了明确指导。《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，对企业公平竞争和诚信经营提出了明确要求。这些政策法规共同构成了企业商业道德与反腐败工作的政策基础。

商业道德理论基础

商业道德是企业在经营活动中应遵循的道德准则和行为规范，包括诚信经营、公平竞争、尊重知识产权、保护消费者权益等方面。现代商业道德理论强调企业不仅要追求经济效益，还应承担社会责任，平衡各利益相关方的利益，实现企业与社会的和谐发展。

反腐败管理体系理论强调通过制度建设、文化培育、监督检查等多种手段，构建预防和惩治腐败的长效机制，为企业构建反腐败管理体系提供了重要参考。

企业价值观与立场

我公司秉持“品质为本、创新驱动”的核心价值观，将诚信合规作为企业经营的基本准则。我们坚持“诚信经营、合规运营、廉洁自律”的商业道德理念，对任何形式的腐败、舞弊和不正当竞争行为持零容忍态度。我们相信，良好的商业道德不仅是企业合规经营的保障，更是企业获得市场认可和长远发展的关键。

管理理念与原则

我公司商业道德与反腐败管理遵循“预防为主、教育先行、制度保障、严格监督”的原则。我们注重商业道德意识培养和价值观塑造，将商业道德教育融入企业文化建设；我们强调制度约束和流程管控，通过完善制度和优化流程，从源头上预防腐败和舞弊行为；我们重视监督检查和责任追究，对违反商业道德的行为严肃处理，形成有效震慑。

制度框架规划

我公司计划构建系统的商业道德与反腐败制度体系，包括《商业道德行为准则》《反腐败管理制度》《利益冲突管理办法》《举报投诉管理制度》等规范性文件，明确商业道德要求和反腐败措施。我们将建立健全商业道德培训体系，定期开展商业道德和反腐败培训，提升全员商业道德意识；我们将完善商业道德监督机制，建立多渠道的举报投诉系统，确保商业道德问题能够及时发现和处理；我们将强化商业道德责任考核，将商业道德表现纳入绩效评价体系，与薪酬激励挂钩。

通过系统的商业道德与反腐败管理，我们将不断提升企业诚信合规水平，塑造良好的企业形象，为企业可持续发展奠定坚实的道德基础。

4.4 信息披露与透明度

信息披露与透明度是现代企业治理的重要组成部分，对于增强企业公信力、保障利益相关方知情权具有重要意义。江苏久保联实业有限公司高度重视信息披露工作，积极构建透明、规范的信息披露体系。

政策法规背景

近年来，我国不断完善企业信息披露制度，《企业信息公示暂行条例》《企业环境信息依法披露管理办法》等法规政策，对企业信息披露提出了明确要求。《关于完善上市公司信息披露制度的意见》强调了信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。《中国企业 ESG 报告编写指南》等标准指引，为企业 ESG 信息披露提供了专业指导。

国际信息披露标准

国际上，全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、可持续会计准则委员会(SASB)《行业标准》、气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议等，为企业 ESG 信息披露提供了系统框架。这些国际标准强调信息披露的实质性、平衡性、可比性和可靠性，要求企业全面、客观地披露 ESG 绩效和风险管理情况。

企业认识与态度

我公司深刻认识到信息披露对企业透明度和公信力的重要意义。我们相信，高质量的信息披露不仅是履行法定义务，更是赢得利益相关方信任的重要途径。我们致力于建立开放、透明的企业形象，通过规范、及时的信息披露，与各利益相关方保持良好沟通，增进相互理解和信任。

披露理念与原则

我公司信息披露工作遵循“真实、准确、完整、及时、公平”的基本原则。我们坚持实质性原则，重点披露对企业发展和利益相关方决策具有重要影响的信息；我们坚持平衡性原则，客观披露企业成就和挑战，避免选择性披露；我们坚持可比性原则，保持披露口径的一致性，便于横向和纵向比较；我们坚持可靠性原则，确保披露信息的真实可信，接受社会监督。

制度建设规划

我公司计划构建系统的信息披露管理体系，制定《信息披露管理制度》《ESG 信息披露指引》等规范性文件，明确信息披露的内容、标准、流程和责任。我们将建立信息披露组织架构，明确各部门在信息披露中的职责分工；我们将完善信息收集和审核机制，确保披露信息的准确性和完整性；我们将建立信息披露评估和改进机制，持续提升信息披露质量。

通过系统的信息披露管理，我们将不断提升企业透明度和公信力，构建开放、透明的企业形象，为企业可持续发展创造良好的社会环境。

4.5 知识产权管理

江苏久保联实业有限公司高度重视知识产权管理，将知识产权视为企业核心竞争力的重要组成部分，构建了系统的知识产权管理体系，保护创新成果，促进技术进步。

我们建立了知识产权管理组织架构，由技术部牵头，负责知识产权的申请、保护和运用。我们制定了《知识产权管理制度》《专利管理办法》《商标管理规定》《商业秘密保护制度》等规范性文件，明确了知识产权管理的原则、流程和责任。

我们高度重视知识产权创造和保护，积极开展专利申请和保护工作。截至 2024 年，公司拥有 8 项发明授权专利，包括"一种全机械联动批量式换热管打孔设备"、"一种换热管加工均匀涂布装置"等；2 项发明公布专利，包括"一种高温合金炉管外凸肋片研磨设备"、"一种带阵列肋片的换热式转化炉管制造工艺"；2 项实用新型专利，包括"一种便于组装的炉管结构"、"一种乙烯裂解炉炉管限位机构"。这些专利为公司的技术创新和市场竞争提供了有力支撑。

我们建立了知识产权风险防范机制，定期开展知识产权风险排查，防范侵权风险；加强知识产权合同管理，规范技术合作和许可使用；建立知识产权纠纷应对机制，有效应对知识产权纠纷。我们注重知识产权文化建设，定期开展知识产权培训，提升员工知识产权意识；建立知识产权激励机制，鼓励员工积极参与技术创新和专利申请。

知识产权管理绩效表

知识产权类型	数量	代表性成果	应用领域
发明授权专利	8 项	换热管打孔设备、涂布装置	产品制造工艺
发明公布专利	2 项	肋片研磨设备、转化炉管制造工艺	产品制造工艺
实用新型专利	2 项	炉管结构、炉管限位机构	产品结构
商标	-	-	-

我们积极响应《知识产权强国建设纲要（2021-2035 年）》和《"十四五"国家知识产权保护和运用规划》等政策要求，将知识产权管理融入企业发展战略和创新体系。未来，我

们将进一步完善知识产权管理体系，加大知识产权创造和保护力度，提升知识产权运用效益，为企业创新发展提供有力支撑。

未来规划与可持续发展承诺

江苏久保联实业有限公司秉持“深耕高端装备制造，以精湛工艺打造可靠产品，助力客户提升生产效能，为产业升级提供坚实装备支撑，推动制造强国建设”的企业使命，制定了系统的可持续发展规划，致力于成为“全球信赖的高端装备制造领军企业”。

ESG 管理体系升级计划

我们将进一步完善 ESG 管理体系，提升 ESG 管理水平。在组织架构方面，我们将强化 ESG 管理委员会的决策职能，完善 ESG 工作领导小组的协调机制，构建更加高效的 ESG 管理架构；在制度建设方面，我们将健全 ESG 政策体系，完善 ESG 管理流程，强化 ESG 责任落实；在能力建设方面，我们将加强 ESG 培训，提升各级人员的 ESG 意识和能力；在绩效评估方面，我们将优化 ESG 绩效指标体系，强化 ESG 绩效考核，将 ESG 表现与薪酬激励紧密挂钩。

我们计划在未来三年内，建立符合国际标准的 ESG 管理体系，实现 ESG 管理的规范化、系统化和科学化，为企业可持续发展提供坚实的管理基础。

绿色低碳发展路径

我们将积极响应国家“双碳”战略，推动企业绿色低碳转型。在能源管理方面，我们将优化能源结构，提高清洁能源使用比例，实施节能技术改造，提升能源利用效率；在碳排放管理方面，我们将完善碳排放监测体系，制定碳减排路径，探索碳中和实现方案；在资源管理方面，我们将推进资源循环利用，提高材料利用率，减少废弃物产生；在绿色制造方面，我们将推广清洁生产技术，优化生产工艺，减少污染物排放。

我们承诺，到 2030 年，单位产值能耗降低 30%，单位产值碳排放降低 35%，废弃物回收利用率达到 95%以上，为实现国家“双碳”目标贡献力量。

智能制造转型规划

我们将深入实施智能制造战略，推动企业数字化转型。在生产装备方面，我们将引进先进智能设备，提升生产自动化水平；在生产管理方面，我们将应用数字化管理系统，实现生产过程的精准控制和优化；在质量管理方面，我们将建立智能质检系统，提升产品质量稳定性；在供应链管理方面，我们将构建数字化供应链平台，提升供应链协同效率。

我们计划在未来五年内，建成智能工厂，实现生产效率提升 30%，产品不良率降低 50%，能源利用效率提升 25%，为企业高质量发展提供技术支撑。

产品创新与技术突破

我们将加大研发投入，推动产品创新和技术突破。在研发投入方面，我们将保持研发投入占营业收入的 8% 以上，为技术创新提供资金保障；在研发方向方面，我们将聚焦高温合金炉管、炉辊、沉没辊等高端装备的关键技术，突破技术瓶颈，提升产品性能；在研发合作方面，我们将加强与高校、科研院所的合作，构建开放式创新平台；在知识产权方面，我们将加强专利布局，提升知识产权保护水平。

我们承诺，未来 5 年，至少推出 1 款行业颠覆性创新产品，申请发明专利 10 项以上，为客户创造更大价值，为行业技术进步做出贡献。

人才发展与社会责任

我们将加强人才队伍建设，深化社会责任实践。在人才培养方面，我们将完善培训体系，拓宽职业发展通道，培养高素质专业化人才队伍；在员工关怀方面，我们将优化薪酬福利体系，改善工作环境，提升员工满意度和幸福感；在社区参与方面，我们将深化社区合作，扩大公益投入，推动企业与社区共同发展；在行业贡献方面，我们将积极参与行业标准制定，分享最佳实践，推动行业可持续发展。

我们计划在未来三年内，员工培训覆盖率达到 100%，关键岗位人才保有率达到 95% 以上，公益捐赠金额逐年增长，为社会可持续发展贡献力量。

供应链 ESG 管理提升

我们将加强供应链 ESG 管理，构建可持续的供应链生态系统。在供应商选择方面，我们将强化 ESG 准入标准，优先选择 ESG 表现优秀的供应商；在供应商评估方面，我们将完善 ESG 评估体系，定期开展供应商 ESG 评估；在供应商能力建设方面，我们将提供 ESG 培训和技术支持，帮助供应商提升 ESG 管理水平；在供应链协作方面，我们将加强与供应商的沟通与合作，共同应对 ESG 挑战。

我们承诺，到 2027 年，核心供应商 ESG 评估覆盖率达到 100%，供应链 ESG 风险得到有效管控，构建绿色、负责任的供应链。

治理优化与合规经营

我们将持续优化公司治理，强化合规经营。在治理结构方面，我们将完善董事会运作机制，提升治理效能；在风险管理方面，我们将健全全面风险管理体系，加强 ESG 风险管控；在商业道德方面，我们将深化廉洁文化建设，强化反腐败管理；在信息披露方面，我们将提升信息透明度，加强与利益相关方的沟通。

我们计划在未来三年内，建立健全现代企业治理体系，实现治理规范化、科学化和高效化，为企业可持续发展提供制度保障。

可持续发展承诺

作为专精特新“小巨人”企业，我们郑重承诺：

坚持绿色发展理念，积极响应国家“双碳”战略，推动企业绿色低碳转型，为生态文明建设贡献力量。

坚持创新驱动发展，加大研发投入，推动技术创新和产品升级，为制造强国建设贡献力量。

坚持以人为本理念，保障员工权益，关注员工发展，构建和谐劳动关系，为员工创造价值。

坚持诚信合规经营，完善公司治理，强化风险管控，为企业健康发展奠定基础。

坚持共享发展理念，关注社区需求，参与公益事业，与社会共享发展成果。

我们将以此次 ESG 报告为新起点，不断深化 ESG 管理，提升 ESG 绩效，为实现“成为全球信赖的高端装备制造领军企业”的愿景不懈努力，为经济、环境和社会的可持续发展贡献力量！

附录 政策参考清单

本报告编制过程中参考的主要政策文件如下：

国家宏观政策

- 《“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要》(2021 年)
- 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》(2021 年)
- 《2030 年前碳达峰行动方案》(2021 年)
- 《关于促进中小企业健康发展的指导意见》(2019 年)
- 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》(2021 年)

环境领域政策

- 《“十四五”生态环境保护规划》(2021 年)
- 《“十四五”节能减排综合工作方案》(2021 年)
- 《“十四五”工业绿色发展规划》(2021 年)
- 《工业节能管理办法》(2016 年)
- 《企业环境信息依法披露管理办法》(2021 年)
- 《关于构建现代环境治理体系的指导意见》(2020 年)
- 《关于深入打好污染防治攻坚战的意见》(2022 年)
- 《“十四五”现代能源体系规划》(2022 年)
- 《清洁生产促进法》(2012 年修订)
- 《国家适应气候变化战略》(2013 年)

社会领域政策

- 《新时代产业工人队伍建设改革方案》(2017 年)
- 《“十四五”职业技能培训规划》(2021 年)
- 《关于构建和谐劳动关系的意见》(2015 年)

《关于推进基本公共服务均等化的指导意见》(2017 年)
《安全生产法》(2021 年修订)
《安全生产"十四五"规划》(2021 年)
《职业病防治法》(2018 年修订)
《健康中国行动 (2019-2030 年) 》(2019 年)
《关于推进志愿服务制度化的意见》(2016 年)
《关于支持社会工作专业力量参与脱贫攻坚的指导意见》(2017 年)

治理领域政策

《公司法》(2018 年修订)
《关于进一步完善中国特色现代企业制度的指导意见》(2022 年)
《企业内部控制基本规范》(2008 年)
《关于加强企业风险管控工作的指导意见》(2019 年)
《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》(2022 年)
《关于进一步推进廉洁企业建设的指导意见》(2018 年)
《反不正当竞争法》(2019 年修订)
《反垄断法》(2022 年修订)
《企业信息公示暂行条例》(2014 年)
《关于完善上市公司信息披露制度的意见》(2007 年)

创新发展政策

《知识产权强国建设纲要 (2021-2035 年) 》(2021 年)
《"十四五"国家知识产权保护和运用规划》(2021 年)
《关于促进供应链创新与应用的指导意见》(2017 年)
《关于加快建设全国统一大市场的意见》(2022 年)
《关于进一步加强中小企业创新能力建设的实施意见》(2022 年)
《关于促进专精特新中小企业高质量发展的指导意见》(2021 年)

《"十四五"智能制造发展规划》(2021 年)

ESG 信息披露标准

《中国企业 ESG 报告编写指南》(2022 年)

《上市公司环境信息披露指引》(2021 年)

《企业环境报告书编制导则》(HJ 617-2011)

全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》

可持续会计准则委员会(SASB)《行业标准》

气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议

本清单中的政策文件是公司 ESG 管理和报告编制的重要参考依据，我们将持续关注国家政策动态，及时更新和完善 ESG 管理体系，确保企业 ESG 实践与国家政策要求保持一致。



江苏久保联实业有限公司
www.js-jbl.com